NUMERO 20
APRILE 2021

NUOVI PROGETTI PER LE AZIENDE

RICOMINCIO DAL VACCINO...E LA VITA RIPARTE!

In questo momento di emergenza sanitaria causata dal Covid-19, le imprese stanno affrontando una crisi economica inaspettata e senza precedenti.
Solo grazie al contributo di tutti ne usciremo il prima possibile.

Per questo LTA e Biolabor hanno pensato ad un progetto che si suddivide in 4 fasi:

Screening del personale
Un controllo continuo del personale è un primo passo per garantire maggior sicurezza all'azienda. Un test (sierologico, tampone.. etc.) ogni 10-15 giorni può tutelare il lavoro di tutti.

Sensibilizzazione
Responsabilizzare il personale tramite una campagna di comunicazione, volta a promuovere la vaccinazione, salvaguarda la tua azienda e il suo lavoro. Informare tramite un video di sensibilizzazione ti aiuterà a trovare continuità e sicurezza nella tua attività. Dal Vaccino passa il benessere della tua impresa.

FAQ
Un confronto diretto con esperti del settore può risolvere i dubbi del personale in merito ad una tematica così delicata. Anche un semplice chiarimento può fare la differenza.

Tutela la tua Azienda
Esperti del settore condurranno dei controlli mensili in azienda per assicurarsi che tutte le normative e le procedure anti-covid siano rispettate ed applicate. Questo garantisce all'impresa un'ulteriore tutela contro tutti quei rischi o situazioni che possono danneggiarla o vederla responsabile in prima persona.

Contatta *formazione@logistictrainingacademy.it* oppure *alessandro@logistictrainingacademy.it* per ricevere maggiori informazioni.

IN QUESTO NUMERO

RICOMINCIO DAL VACCINO...E LA VITA RIPARTE!

FONDO NUOVE COMPETENZE

WELCOME - COMPETENZE PER L'ACCOGLIENZA

FONDO NUOVE COMPETENZE

Il "**Fondo Nuove Competenze**" è una valida alternativa ai "tradizionali ammortizzatori sociali", per affrontare un importante momento di crisi economica come quello che stiamo vivendo da marzo 2020.

Il "**Fondo Nuove Competenze**" (**FNC**), gestito da ANPAL, offre alle aziende l'opportunità di:

- Rimodulare l'orario di lavoro dei lavoratori per destinare fino a 250 ore pro-capite alla formazione;
- Ottenere il rimborso del costo del lavoro corrispondente alle ore di formazione fruite;
- Consente di utilizzare questa difficile situazione come momento formativo, costruttivo ed istruttivo.

Per la presetazione del Piano è necessario finalizzare la formazione all'adeguamento di competenze derivanti da "mutate esigenze" e sottoscrivere un accordo sindacale dedicato e presentare l'istanza all'ANPAL entro il **30.06.2021**.

Contatta *francesca@logistictrainingacademy.it* oppure *sara@logistictrainingacademy.it* per ricevere maggiori informazioni.

WELCOME
COMPETENZE PER L'ACCOGLIENZA

LTA, come in altre occasioni, ha organizzato un percorso formativo finanziato dalla Regione Toscana, avente come capofila l'agenzia formativa "Itinera Formazione", supportata da CPIA.

Da novembre 2020, si sta svolgendo con successo la formazione su diverse aree di compentenza, come "Gestione dell'accoglienza", "Conservazione e stoccaggio delle materie prime" e "Gestione dei flussi informativi".
Il termine è previsto, approssimativamente, per settembre 2021.

Il corso permetterà la "nascita" di una nuova professionalità innovativa che opererà in ambito turistico e logistico, con competenze specifiche nella gestione del front office, di controlli e verifiche delle merci e con un'ottima conoscenza della lingua inglese.

La formazione permetterà, supportata da uno stage di 180 ore, la crescita professionale e personale dei partecipanti, tramite l'acquisizione di competenze e nozioni che avranno il compito di creare figure polivalenti all'interno delle strutture ricettive.

A conclusione del corso avremo disponibilità di un bacino di curriculum al quale i nostri clienti potranno attingere, se interessati, anche per tirocini formativi retribuiti.

Contatta *susanna@logistictrainingacademy.it* oppure *giulia@logistictrainingacademy.it* per ricevere maggiori informazioni.